



Jaunimo reikalų departamentas prie  
Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos

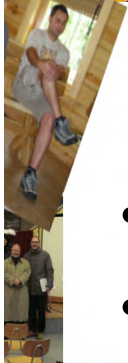
# Jaunimo problematikos tyrimo ataskaita

2013-04-23

Vilnius



Jaunimo reikalų departamentas  
prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos



- STUDIJOS
- DARBAS
- **NEDIRBANTYS IR NESIMOKANTYS**
- LAISVALAIKIS
- DRAUGAI
- **KAIMYNYSTĖ**
- **GYVENIMO SĄLYGOS**

- VERSLUMAS
- **DALYVAVIMAS**
- ĮPROČIAI
- MITYBA IR POILSIS
- **PSICHOLOGINĖ IR FIZINĖ SAVIJAUTA**
- LYTINĖ ELGSENA IR ŠEIMOS PLANAVIMAS



# PILIETIŠKUMAS



Jaunimo reikalų departamentas  
priė Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos

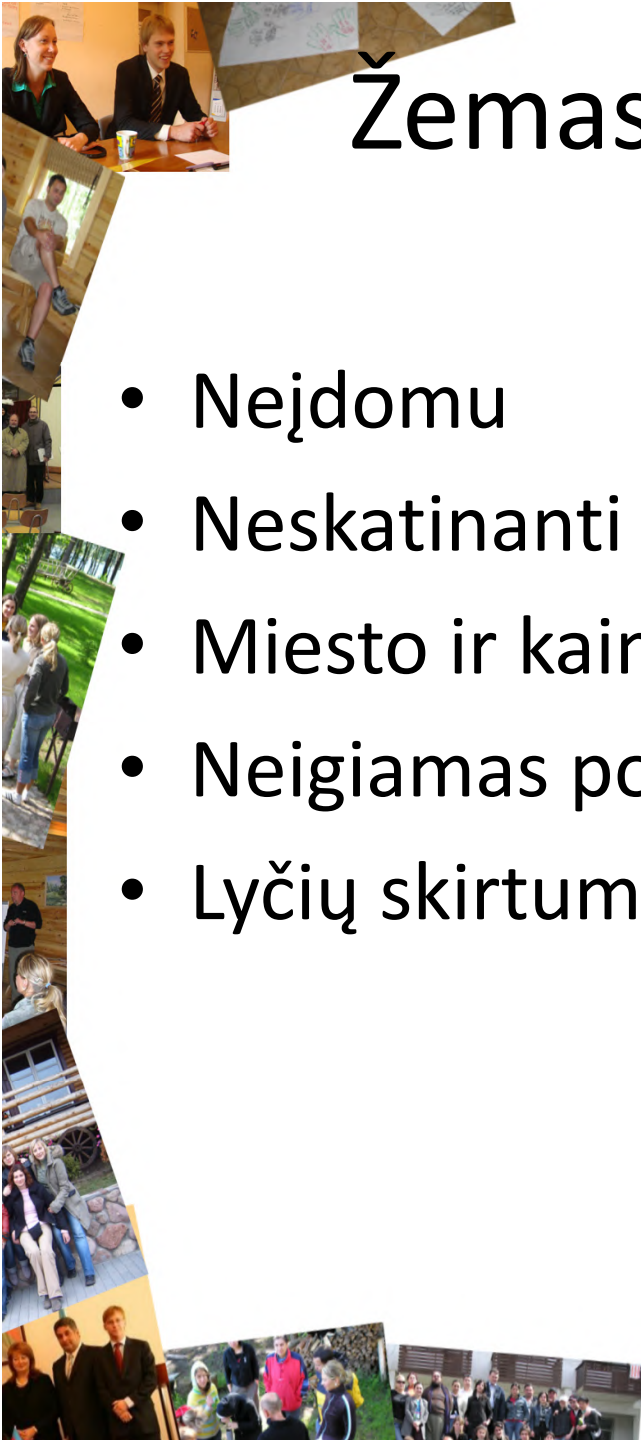
# Jaunimo dalyvavimas

- **Politinis - pilietinis aktyvumas:**
  - dalyvavimas rinkimuose,
  - domėjimasis politinių partijų programomis bei politikų veikla,
  - dalyvavimas politinių partijų veikloje ir pan.



# Žemas politinis – pilietinis aktyvumas

- Neįdomu
- Neskatinanti socialinė aplinka
- Miesto ir kaimo skirtumai
- Neigiamas požiūris
- Lyčių skirtumai

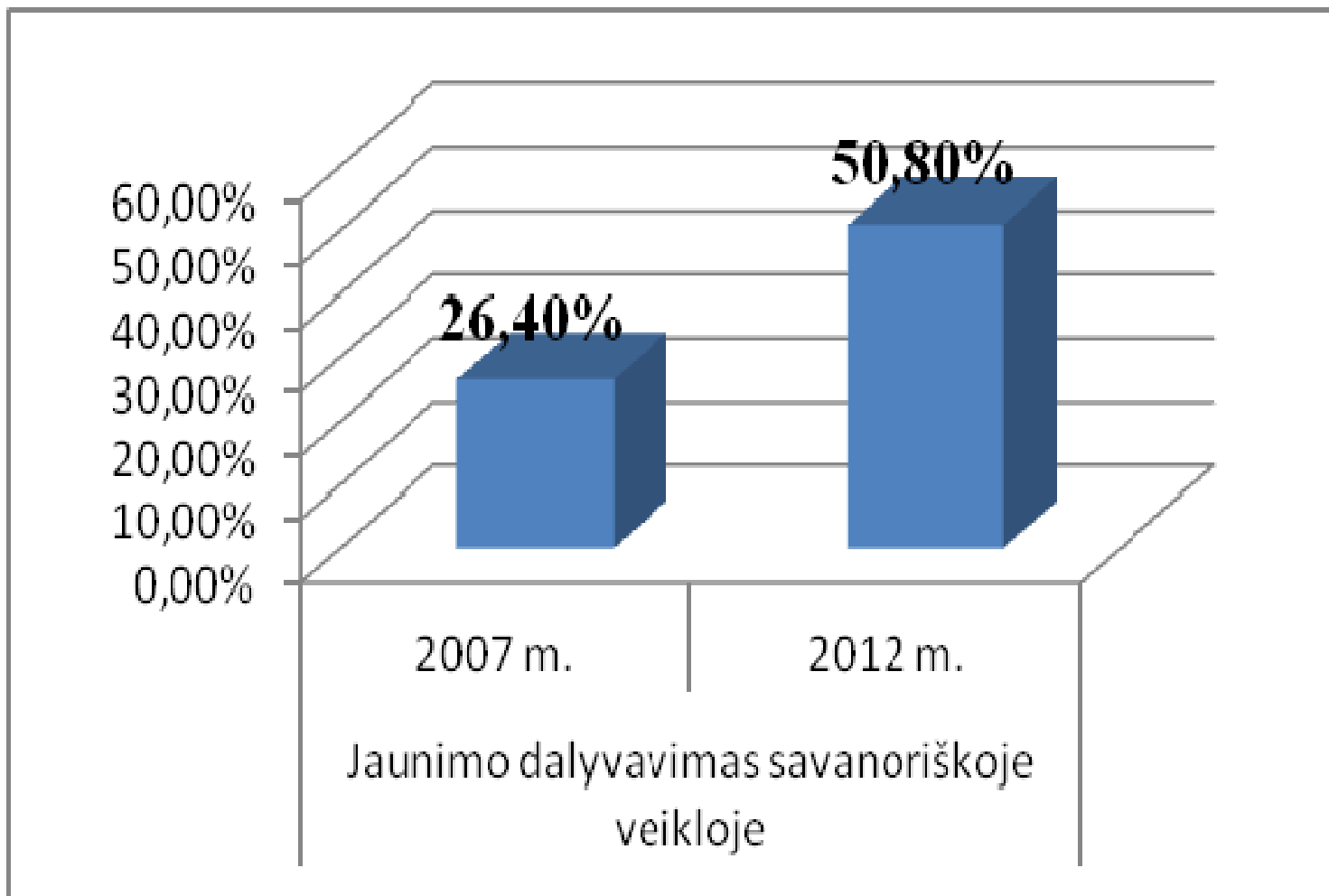


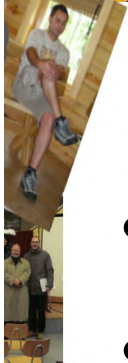


- **Pilietiškumas – labdaringumas:**

- dalyvavimas ir aukojimas labdaros paramos renginiuose,
- dalyvavimas kaimynystės gyventojų susirinkimuose ir pan.





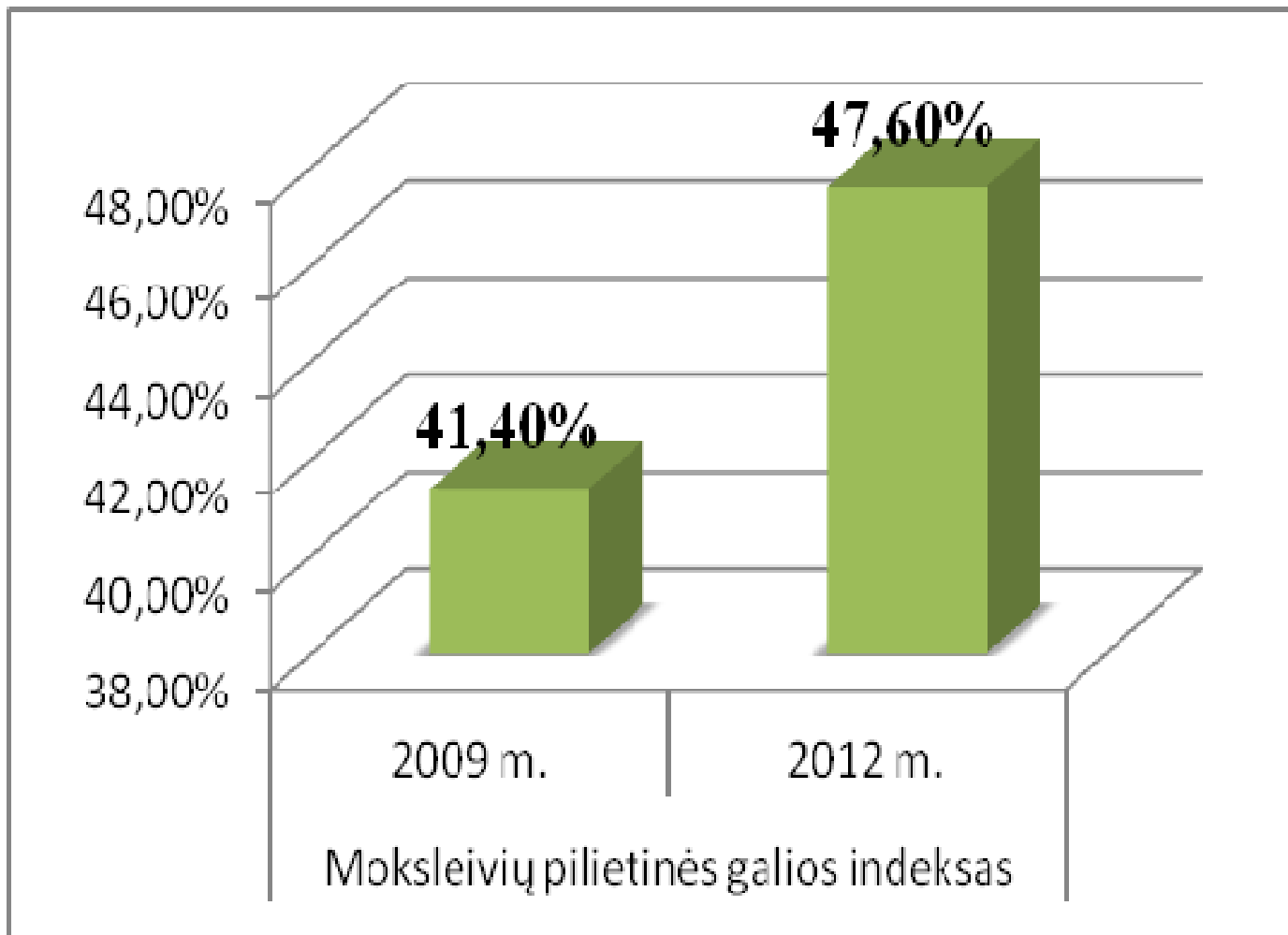


- Dalyvavimas NVO veikloje
  - Savanorystė
  - Neformalios jaunimo grupės
- 56,7 proc. moksleivių dalyvauja vietos bendruomenių veikloje, tuo tarpu tik 27,9 proc. – kokių nors visuomeninių organizacijų veikloje





# Jaunimas yra pilietiškai aktyviausia visuomenės dalis

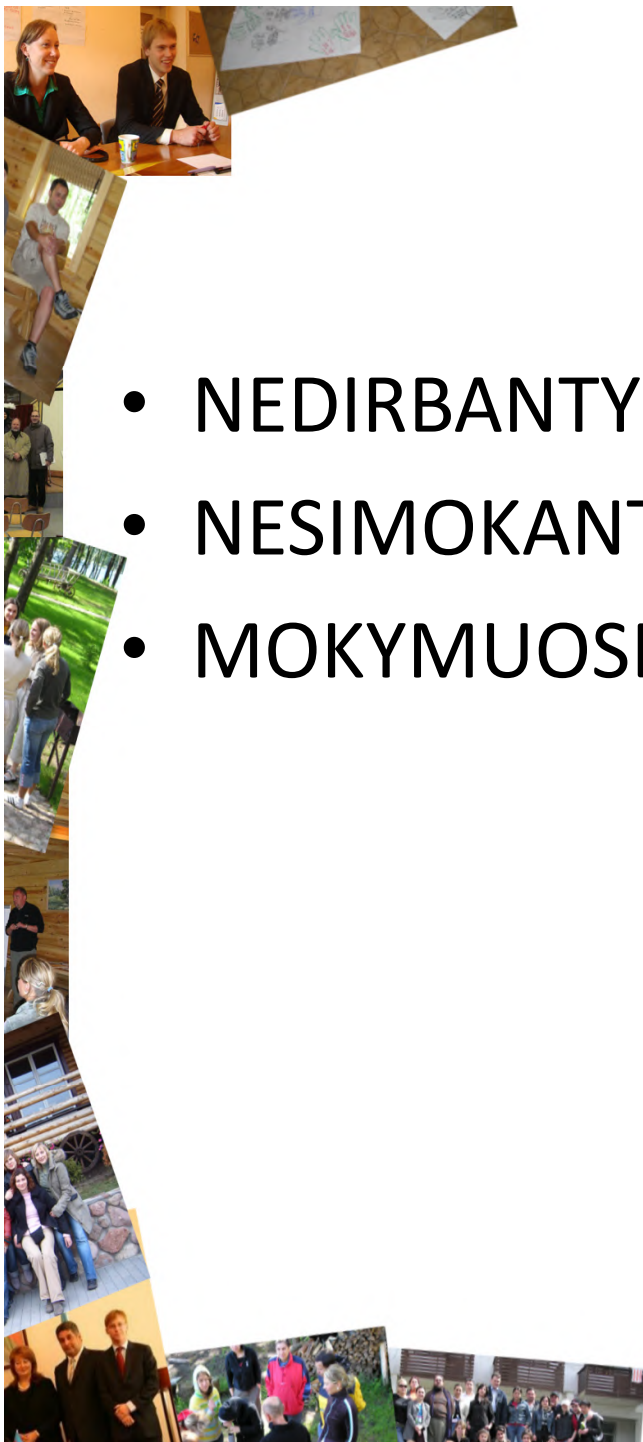


Moksleivių pilietinės galios indeksas

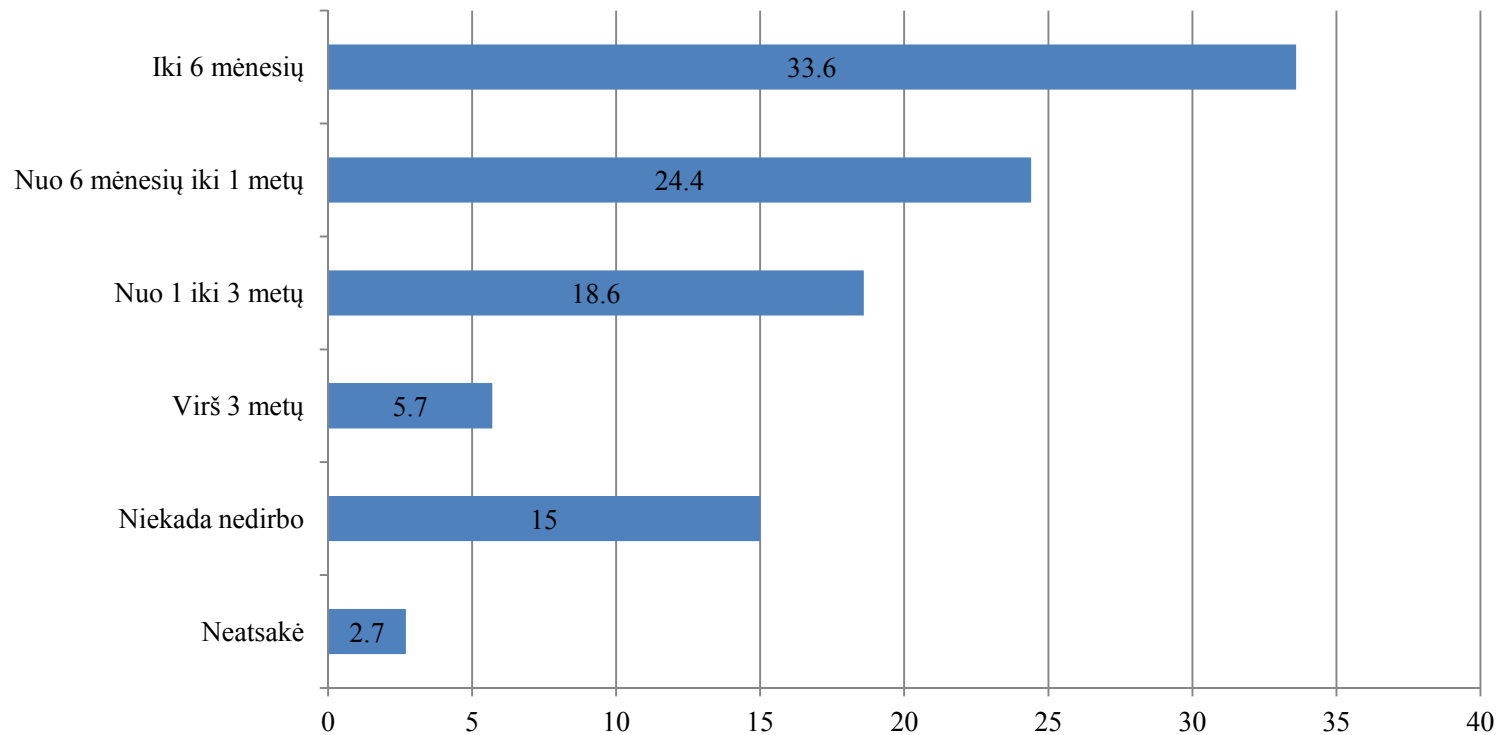


# NEET

- NEDIRBANTYS
- NESIMOKANTYS
- MOKYMUOSE NEDALYVAUJANTYS

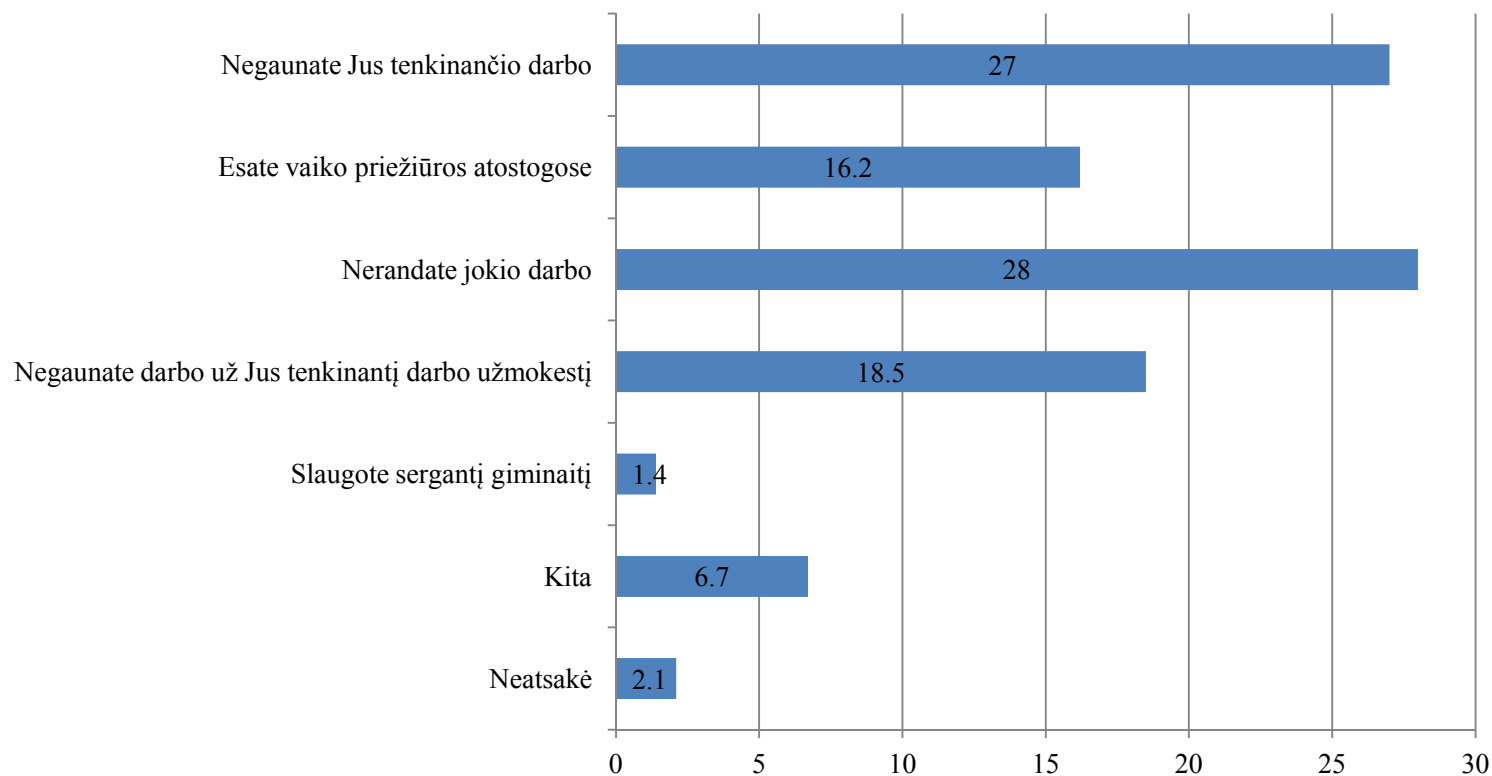


# NEET's ir darbas



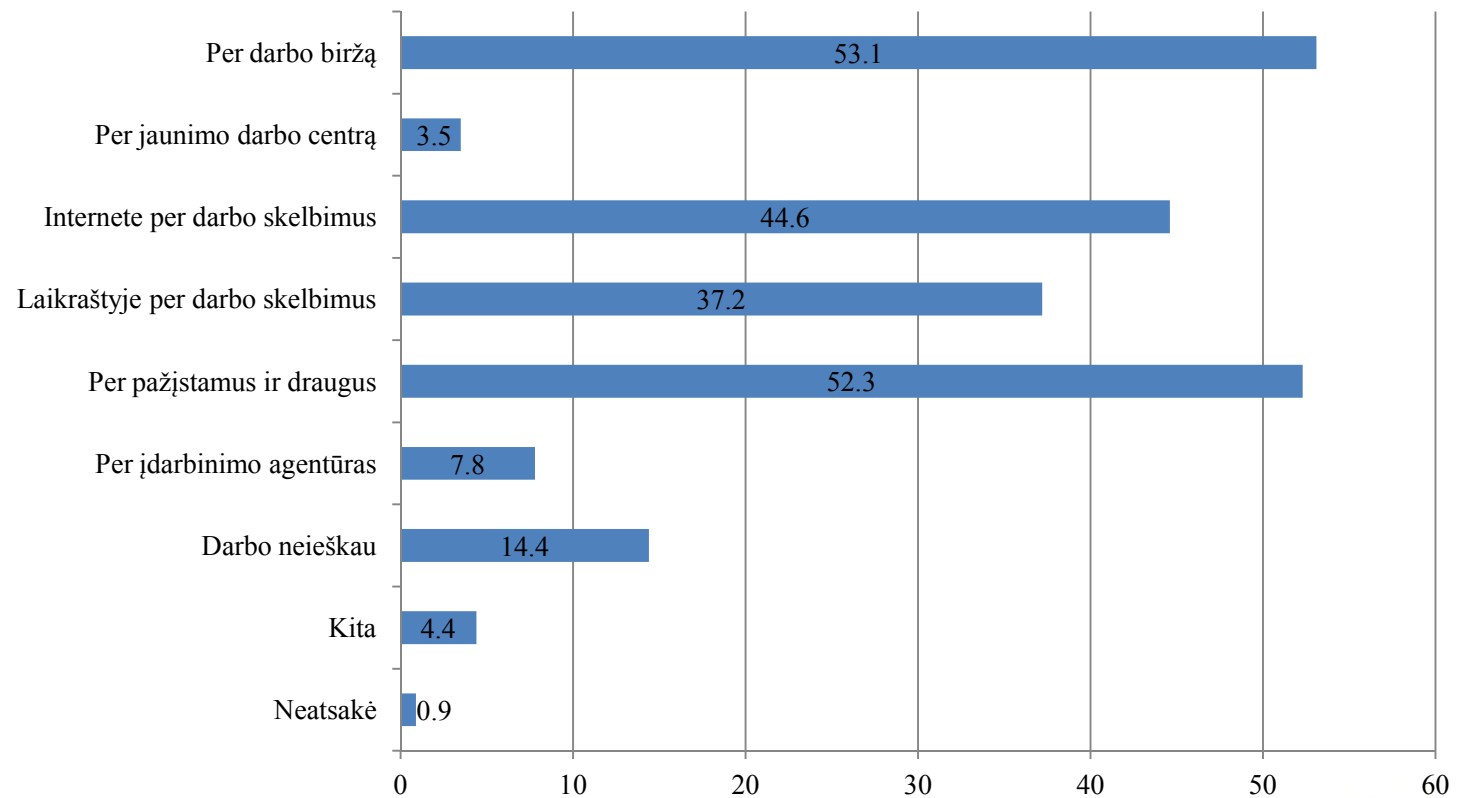
1.3.1.14. pav. Nedarbančių ir nesimokančių pasiskirstymas pagal nedarbo laikotarpį (proc., N=1615)

# 27 proc. neranda juos tenkinančio darbo



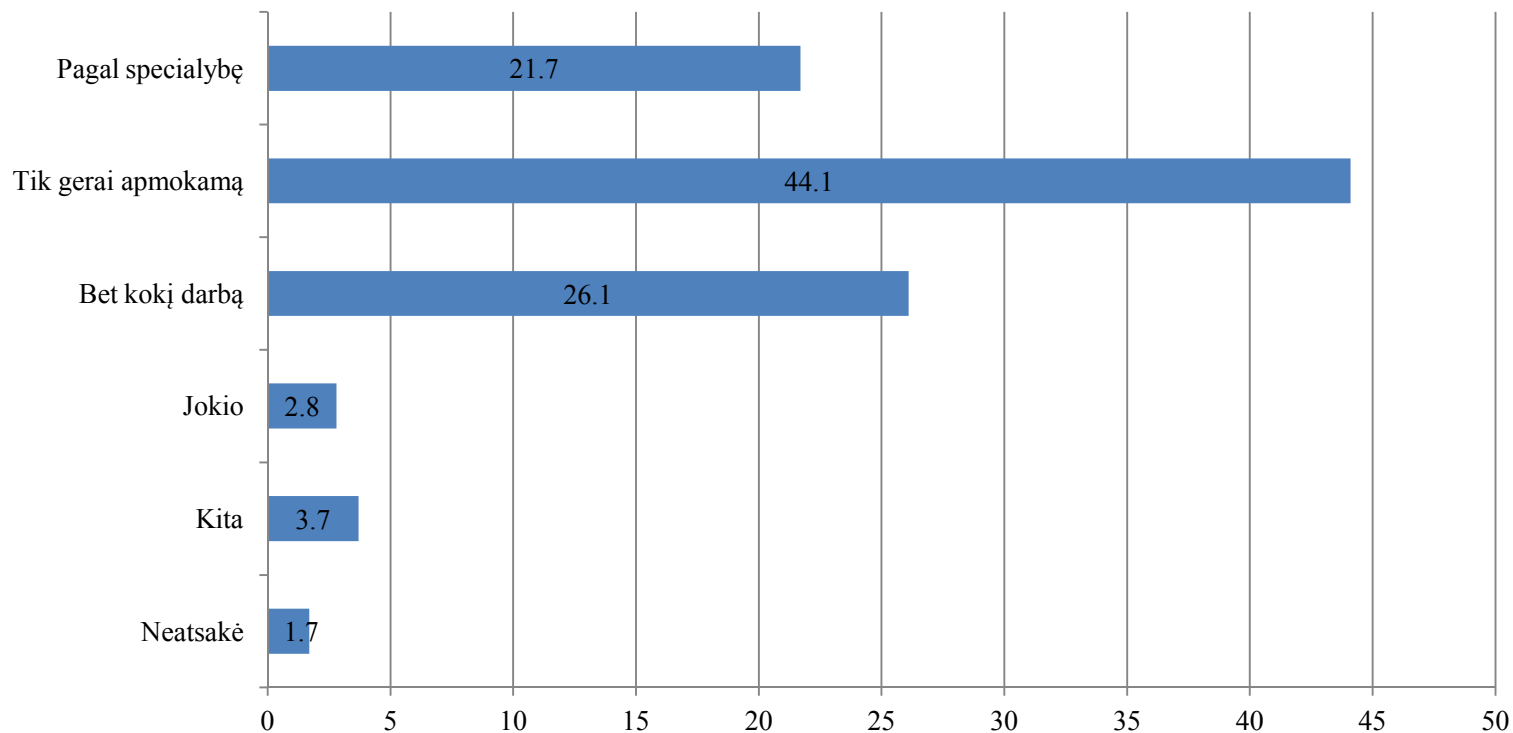
1.3.1.16. pav. Nedarbančių ir nesimokančių nedarbo priežastys (proc., N=1615)

# 14,4 proc. teigia darbo neieškantys



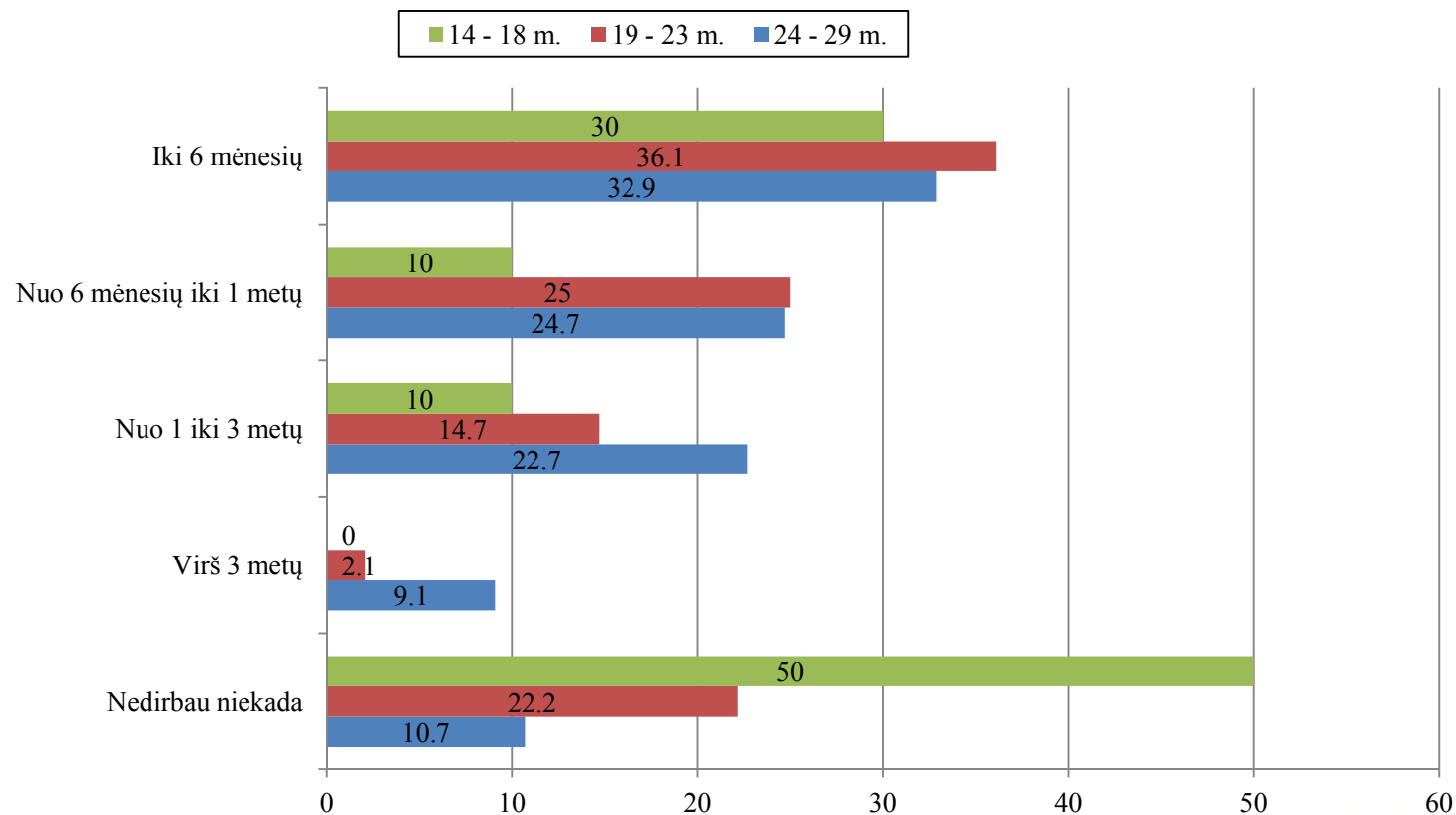
1.3.1.17. pav. Nedarbančių ir nesimokančių darbo paieškos būdai (proc., N=1615)

# Bet kokį darbą sutiktų dirbti ketvirtadalis (26,1 proc.)



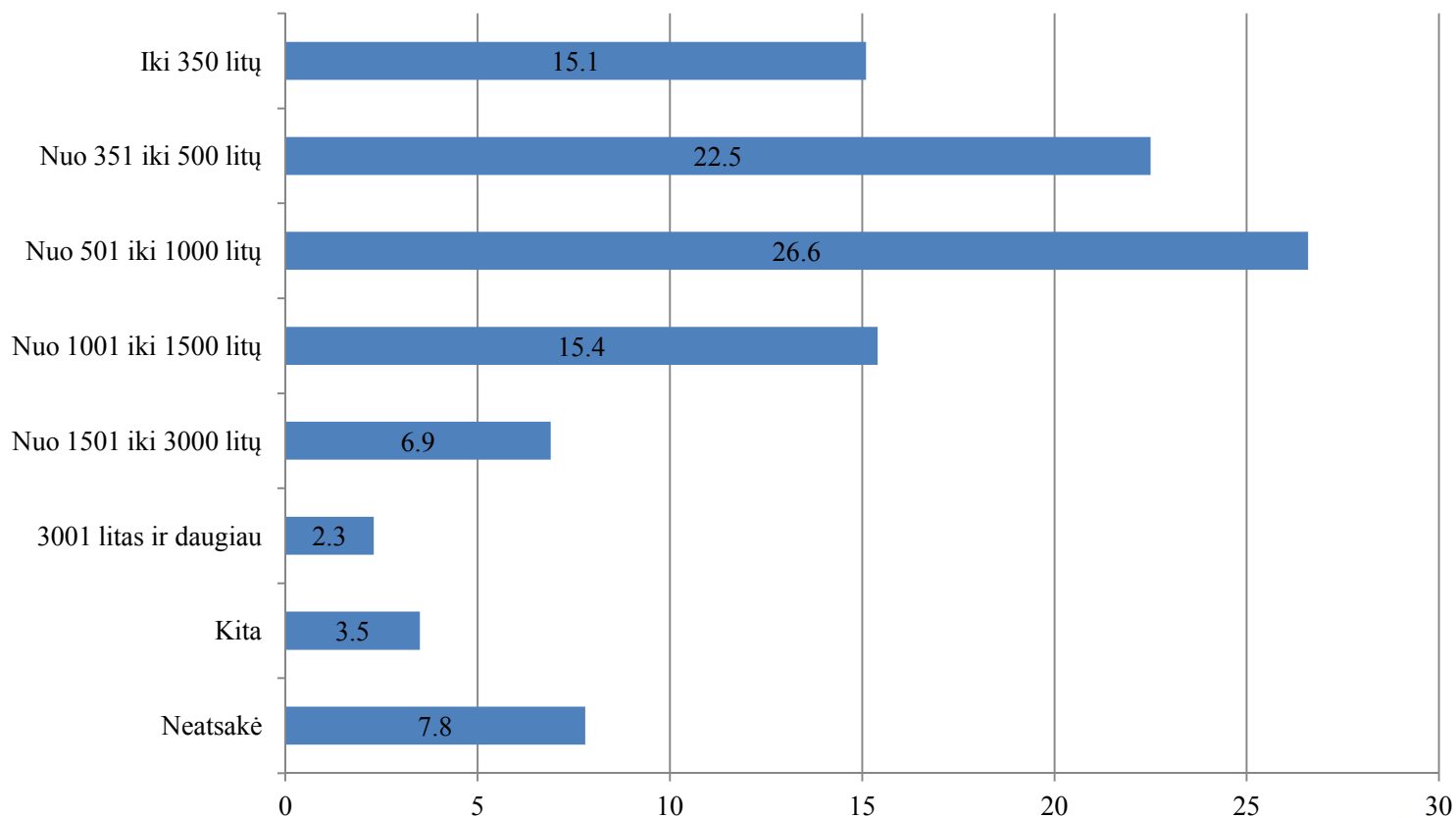
1.3.1.18. pav. Nedirbančių ir nesimokančių pasiskirstymas pagal darbą, kurį sutiktų dirbti Lietuvoje (proc., N=1615)

# 24-29 metų grupėje dešimtadalis jaunuolių niekada nėra dirbę



1.3.2.7. pav. Nedarbo trukmės lyginimas pagal amžiaus grupes (proc., N=1615)

# Ketvirtadaliu pajamos 501 – 1000 Lt.



1.7.1.5. pav. Vidutiniškai per mėnesį vienam šeimos nariui tenkančios pajamos atskaičius mokesčius (proc., N=23805)



# (E)MIGRACIJA



Jaunimo reikalų departamentas  
priė Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos

# Migracija į kitą miestą / emigracija į užsienį

- Apie 40 proc. dirbančiųjų turi ketinimų keisti darbą arba mokytis
- Moterys dažniau nei vyrai ketina keisti darbą tame pačiame mieste; vyrai dažniau nei moterys ketina važiuoti užsidirbti į užsienį
- Migracijos į kitą miestą **priežastys** yra didesnės galimybės pasirinkti (73,3 proc.) ir susirasti (37,9 proc.) darbą
- Socialinės garantijos – tik kas dešimtam (12,3 proc.) darbo užsienyje ketinančiam ieškoti jaunam dirbančiajam

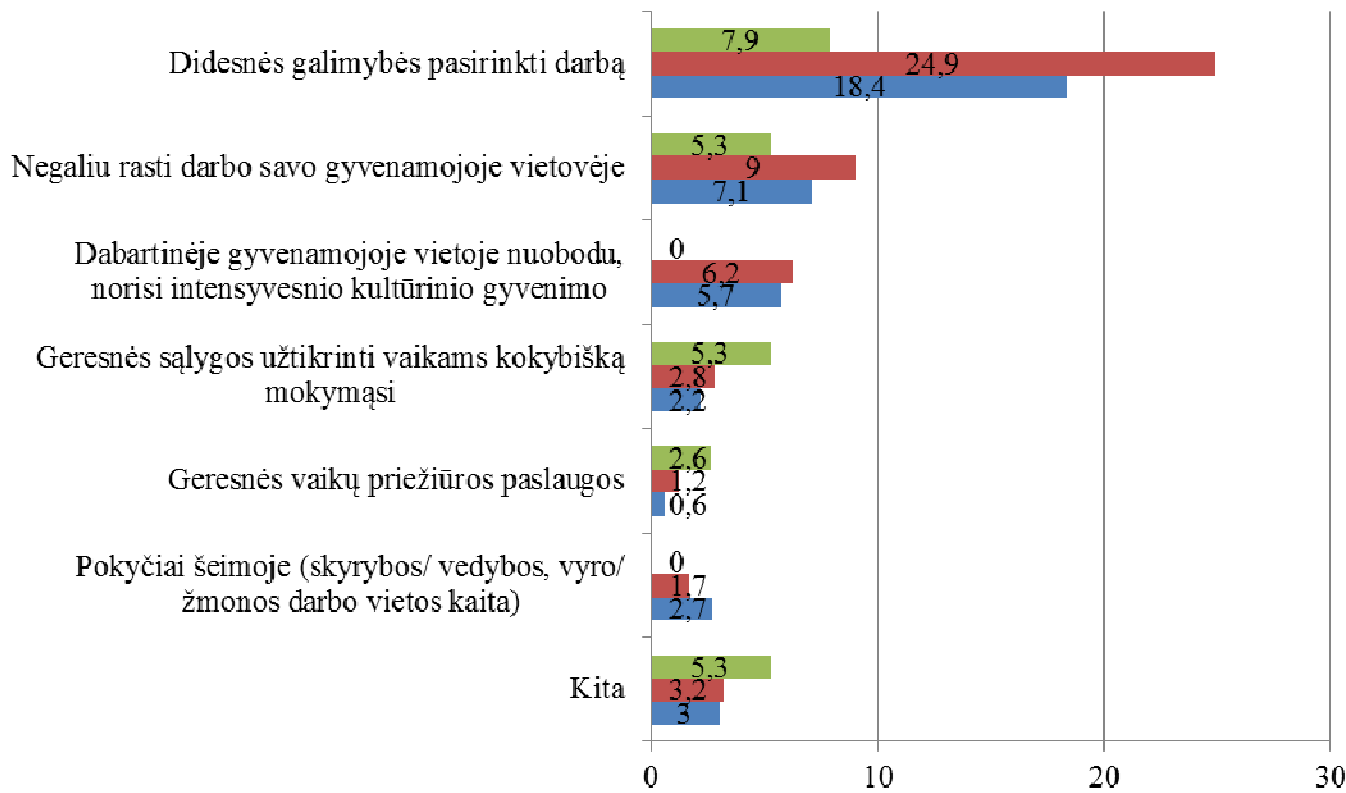




- **Skuodo** rajonas išsiskiria iš visų kitų, nes daugiausia ten gyvenančių ir dirbančių jaunuolių ketina keisti darbą, darbo ieškotis kitame mieste ir užsienyje
- Karjeros galimybių trūkumas turimame darbe svarbiausias yra **Šiaulių** miesto ir **Jonavos** rajono savivaldybių dirbantiesiems
- Darbo sąlygos mažiausiai svarbios yra **Kelmės, Telšių** ir **Skuodo** rajonų dirbantiems jaunuoliams

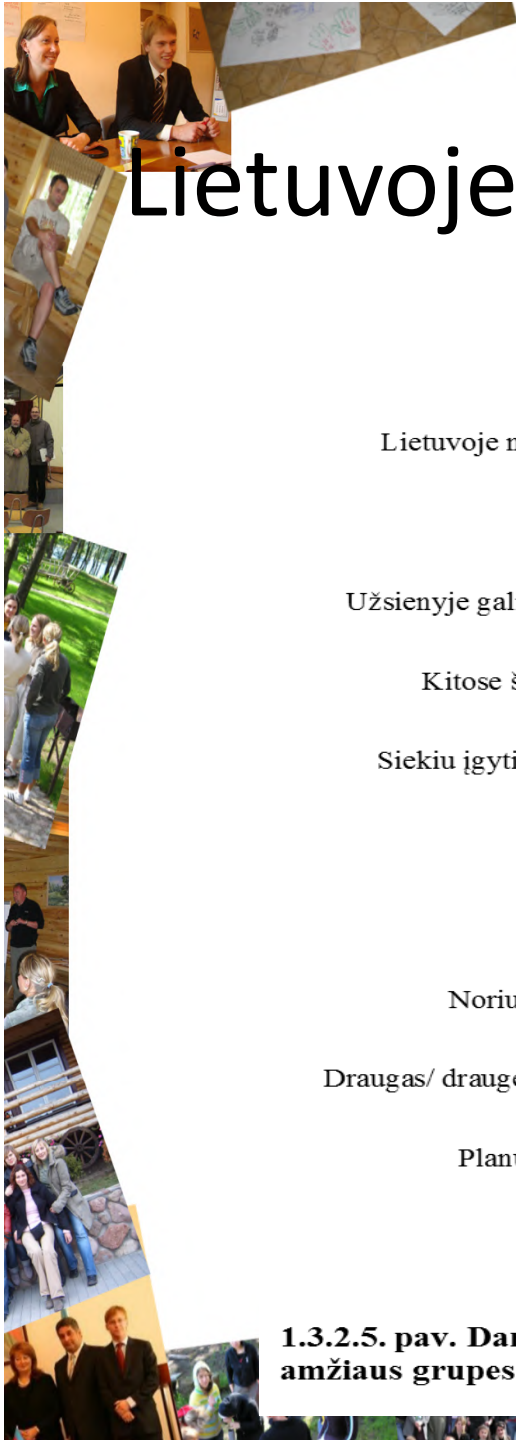
# Kitame mieste didesnės galimybės pasirinkti darbą

■ 14 - 18 m. ■ 19 - 23 m. ■ 24 - 29 m.

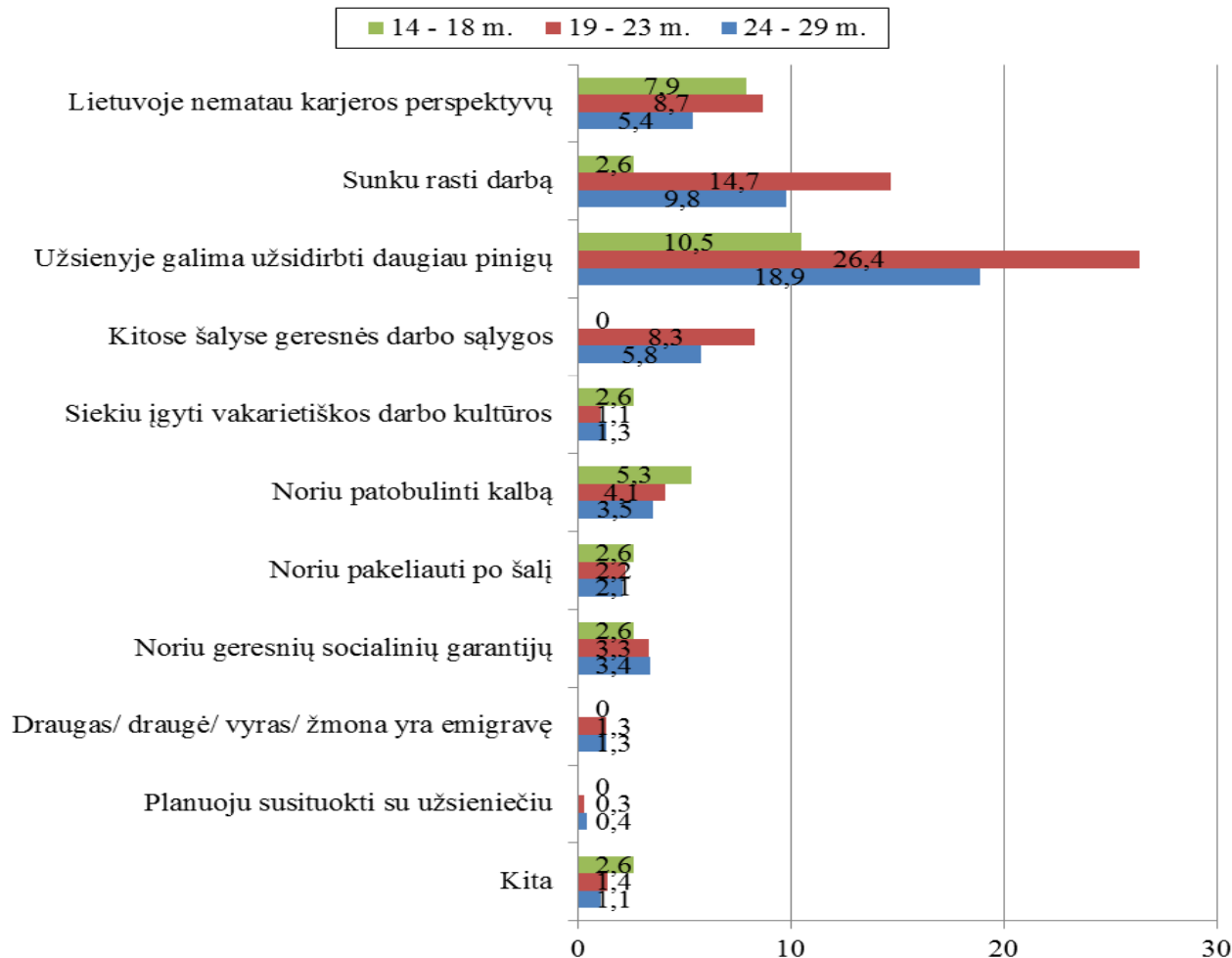


1.3.2.4. pav. Darbo paieškos kitame mieste (migracijos į kitą miestą) priežasčių lyginimas pagal amžiaus grupes (proc., N=7565)





# Lietuvoje nemato karjeros perspektyvų



1.3.2.5. pav. Darbo paieškos užsienyje (migracijos į užsienį) priežasčių lyginimas pagal amžiaus grupes (proc., N=7565)



# IŠVADOS

- Vienas svarbiausių jaunimo integraciją lemiančių veiksnių – šeimos ir aplinkos poveikis jauno žmogaus asmenybei, jo vertybių sistemai ir požiūriui;
- Daugelį jaunimo problemų galima išspręsti tik veikiant kompleksiskai ir sistemingai, šalinant problemų priežastis. Įgyvendinant duomenimis grįstą jaunimo politiką nepakanka turėti duomenų tik vienoje srityje – reikalingas pilnas ir išbaigtas vaizdas;
- Vienas didžiausių jaunimo politikos iššūkių visuose lygmenyse – ilgalaikis ir vidutinės trukmės planavimas, sudarant palankias sąlygas jaunam žmogui gyventi ir realizuoti save Lietuvoje.





[www.ijpp.lt](http://www.ijpp.lt)



**Projekto rezultatai**



**Jaunimo problematikos tyrimų rezultatų  
palyginamoji analizė**

(leidinys pdf formatu)



Jaunimo reikalų departamentas  
priė Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos



# Ačiū už dėmesį!

Juozas Meldžiukas

Jaunimo reikalų departamento prie SADM  
direktoriaus pavaduotojas

Tel.(8-5)2 461 355

[www.jrd.lt](http://www.jrd.lt)



Jaunimo reikalų departamentas  
prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos