



**JAUNIMO REIKALŲ DEPARTAMENTO
PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL DARBO SU JAUNIMU GAIRIŲ PATVIRTINIMO**

2021 m. vasario 11 d. Nr. 2V- (1.4)
Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2020 m. gegužės 12 d. įsakymu Nr. A1-399 „Dėl pavedimo Jaunimo reikalų departamentui prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos“, pagal kurį Jaunimo reikalų departamentas prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Departamentas) įgyvendina priemones 1.3.7 „organizuoti metodinės ir informacinės pagalbos teikimą asmenims, įstaigoms ir organizacijoms, vykdančioms mobilųjį darbą su jaunimu ir (ar) darbą su jaunimu gatvėje“, 1.3.4 „organizuoti metodinės ir informacinės pagalbos teikimą atviriems jaunimo centrams ir erdvėms“, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2020 m. balandžio 1 d. įsakymu Nr. A1-281 „Dėl įstaigų prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir kitų ministerijai pavaldžių įstaigų 2020 metų veiklos planų patvirtinimo“ Departamento 2020 metų veiklos plane patvirtintos priemonės 3.2.2. „organizuoti informacinės ir metodinės pagalbos teikimą asmenims, įstaigoms ir organizacijoms, vykdančioms mobilųjį darbą su jaunimu ir (ar) darbą su jaunimu gatvėje“ ir priemonės 3.1.1. „organizuoti metodinės ir informacinės pagalbos teikimą atviriems jaunimo centrams ir erdvėms“ ir siekdamas užtikrinti kokybišką ir tolygią darbo su jaunimu plėtrą Lietuvoje:

1.1. T v i r t i n u Darbo su jaunimu gaires (pridedama).

1.2. Laikau netekusiu galios Jaunimo reikalų departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2019 m. vasario 21 d. įsakymą Nr. 2V-40 (1.4) „Dėl darbo su jaunimu gairių patvirtinimo“.

Direktorius

Jonas Laniauskas

Parengė
Vyriausioji patarėja

E.Došienė
2021-02-11

PATVIRTINTA

Jaunimo reikalų departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus
2021 m. vasario 11 d. įsakymu Nr. 2V-
(1.4)

DARBO SU JAUNIMU GAIRĖS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Darbo su jaunimu gairių (toliau – Gairės) paskirtis – apibrėžti darbo su jaunimu plėtros kryptis, tikslą, principus, vykdymo formas ir metodus, tikslinę grupę, vykdytojus, finansavimo šaltinius bei jaunimo organizacijų ir su jaunimu dirbančių organizacijų bendradarbiavimą su kitomis institucijomis, siekiant užtikrinti darbo su jaunimu plėtrą Lietuvoje.

2. Darbo su jaunimu plėtros kryptis – įvardyti ir apibrėžti darbo su jaunimu formas, kurios gali būti plėtojamos Lietuvoje, siekiant tinkamai vykdyti darbą su jaunimu ir ugdyti jauno žmogaus asmenybę, jauno žmogaus bendrąsias ir dalykines kompetencijas.

3. Darbo su jaunimu tikslas – ugdyti sąmoningą, pilietišką, brandžią, kultūringą ir kūrybingą jauno žmogaus, gebančio būti aktyvia įvairialypės visuomenės dalimi, asmenybę, jauno žmogaus bendrąsias ir dalykines kompetencijas.

4. Europos Sąjungos lygmeniu yra sutariama dėl darbo su jaunimu svarbos ir pagrindinių vykdymo gairių, tačiau darbas su jaunimu yra reguliuojamas atskirų užsienio valstybių nacionalinės teisės aktais ir jo plėtra remiasi skirtingų šalių, turinčių ilgametę darbo su jaunimu patirtį, praktika. Darbas su jaunimu yra plati sąvoka, apimanti socialinio, kultūrinio, švietimo ar politinio pobūdžio veiklą, skirtą jaunimui. Tokia veikla paprastai apima laisvalaikio užsiėmimus, socialines inovacijas ir verslą, politinę veiklą, sportą ir kitas paslaugas, kurios yra pritaikytos pagal jaunų žmonių poreikius. Tarptautiniame kontekste teoriniu ir praktiniu lygmenimis darbas su jaunimu apibrėžiamas kaip jauno žmogaus darbas su darbuotoju, vykdančiu darbą su jaunimu ir jo vadovaujama jaunimo grupe, vadovavimas jaunimo klubui, tarpusavio ryšių užmezgimas, su įvairiomis jaunų žmonių grupėmis, jauno žmogaus globojimas ir rūpinimasis, pagalba atkuriant ryšius su šeima, bendruomenėmis, parapijomis ir kt.

5. Pasaulio ekonomikos forumo 2016 metų sausio mėn. paskelbtoje tyrimo ataskaitoje „*A Future of Jobs*“ akcentuojama, kad 2020 metais ir vėliau darbo rinkoje bus reikalingos šios kompetencijos: gebėjimas spręsti kompleksiškas problemas, kritinis mąstymas, kūrybiškumas, mokėjimas dirbti ir bendradarbiauti su kitais žmonėmis įvairiomis aplinkybėmis, žmogiškoji vadyba, emocinis intelektas. Kaip teigiama 2014 metų rugpjūčio mėn. paskelbtoje Europos Komisijos ekspertinės studijos ataskaitoje „*The value of youth work in the European Union*“ apie darbo su jaunimu naudą, nurodoma, kad darbas su jaunimu ir jį vykduojantieji prisitaiko prie visuomenės kaitos iššūkių, reaguoja į jauno žmogaus poreikius ir orientuodamiesi į jauno žmogaus tobulėjimo poreikį suteikia jaunam žmogui reikalingas kompetencijas: mokėjimą bendrauti, dirbti ir bendradarbiauti su įvairiais žmonėmis įvairiomis aplinkybėmis, gebėjimą spręsti problemas, mokymąsi veikiant ir kita.

2017 metų liepos mėn. paskelbtoje Europos Komisijos tyrimo ataskaitoje „*Taking the future into their own hands – youth work and entrepreneurial learning*“ taip pat akcentuojama darbo su jaunimu vertė jauno žmogaus kompetencijų ugdymui. Šioje ataskaitoje teigiama, kad darbo su jaunimu metu jauni žmonės įgyja kompetencijų, reikalingų ir darbo rinkai, ir patiems

aktyviai imantis veiklos, kuriant verslą, ieškant reikalingos informacijos (dažniausiai *online*), atsakingai vykdant prisiimtus įsipareigojimus. Be to, ataskaitoje akcentuojama, kad netgi patys su jaunimu dirbantieji ne visuomet supranta, kokią didelę įtaką darbas su jaunimu daro jauno žmogaus ateities perspektyvoms, karjerai ir sėkmingam gyvenimui.

6. Gairėse vartojamos sąvokos:

6.1. **Atvirasis darbas su jaunimu** – darbas su jaunimu atviruosiuose jaunimo centruose ir (ar) erdvėse, atliekamas vadovaujantis darbo su jaunimu principais.

6.2. **Atvirasis jaunimo centras** – Lietuvos Respublikoje ar kitoje valstybėje įsteigtas juridinis asmuo, kita organizacija ar jų filialas, atstovybė, kurių veiklos arba jos dalies vykdymo vieta yra Lietuvos Respublikoje ir kurie atlieka darbą su jaunimu, grindžiamą savanorišku jaunų žmonių apsisprendimu dalyvauti šioje veikloje ir užtikrinanti jų įsitraukimą į šią veiklą.

6.3. **Atviroji jaunimo erdvė** – kultūros, švietimo, kūno kultūros ir sporto ar socialines paslaugas teikiančio juridinio asmens nuosavybės, patikėjimo teise ar nuomos, panaudos sutarčių pagrindais valdoma patalpa, kurioje atliekamas darbas su jaunimu, grindžiamas savanorišku jaunų žmonių apsisprendimu dalyvauti šioje veikloje ir užtikrinantis jų įsitraukimą į šią veiklą.

6.4. **Darbo su jaunimu forma** – tai darbo su jaunimu sritis, kurios metu ugdomos jauno žmogaus kompetencijos ir kuri turi specifinius bruožus: vietą, vykdytojus, finansavimą, darbo laiką ir veiklos trukmę, metodus, tikslinę grupę, darbo su jaunimu principus.

6.5. **Darbas su jaunimu** – veikla, skirta sąlygoms jaunam žmogui įsitraukti į asmeninę, profesinę ir visuomeninę veiklą sudaryti, jo kompetencijoms plėtoti ir ugdyti.

6.6. **Darbas su jaunimu gatvėje** – darbas su jaunimu ne institucinėje aplinkoje, bet tiesiogiai neformaliose jaunimo susibūrimo vietose (viešosiose erdvėse, gatvėse, parkuose, kavinėse, sporto aikštynuose, klubuose ir kt.).

6.7. **Darbuotojas, dirbantis su jaunimu** - tai suaugęs asmuo, dirbantis su jaunais žmonėmis jų laisvalaikiu, siekiantis asmeninio ir socialinio jaunų žmonių tobulėjimo tiek per individualų darbą su atskirais asmenimis, tiek dirbdamas su grupėmis ar bendruomenėmis bei turintis šiam darbui reikalingų profesinių kompetencijų, kurios yra pripažįstamos nustatyta tvarka.

6.8. **Jaunimas** – du ir (ar) daugiau jaunų žmonių.

6.9. **Jaunimo informavimas ir konsultavimas** – paslauga, kurios metu jauniems žmonėms suteikiama informacija jiems aktualia tema.

6.10. **Jaunimo praktinių įgūdžių ugdymas** – kompleksinis darbas su jaunimu, lavinant jauno žmogaus asmeninius ir socialinius įgūdžius, suteikiant jaunam žmogui žinių ir gebėjimų, leidžiančių integruotis į darbo rinką ir (ar) grįžti į švietimo sistemą.

6.11. **Kompetencija** – tai gebėjimas atlikti tam tikrą konkretų darbą. Kompetencija apima patirtį, įgūdžius, žinias bei nuostatas.

6.12. **Kvalifikacija** – teisės aktų nustatyta tvarka pripažįstama asmens turimų kompetencijų arba profesines patirties ir turimų kompetencijų, reikalingų tam tikrai veiklai, visuma.

6.13. **Mažiau galimybių turintis jaunimas** – jaunimas, neturintis tokių pat sąlygų kaip bendraamžiai savo kompetencijoms ir veikloms plėtoti, nes gyvena nepalankiomis sąlygomis ar patiria socialinių, ekonominių, išsilavinimo, kultūrinių, geografinių sunkumų, turi negalią ir (ar) sveikatos problemų.

6.14. **Mobilusis darbas su jaunimu** – darbas su jaunimu nuvykus į gyvenamąją teritoriją, kurioje nėra darbo su jaunimu infrastruktūros, atsižvelgiant į šioje teritorijoje gyvenančių jaunų žmonių individualius poreikius.

6.15. **Neaktyvus jaunas žmogus** – nesimokantis, nestudijuojantis, nedirbantis pagal darbo sutartį ar savarankiškai, neturintis kitų darbo santykiams prilygintų teisinių santykių, nevykdantis neatlygintino užimtumo veiklos, nieiškantis darbo jaunas žmogus.

6.16. **Neformalusis jaunimo ugdymas** – veikla, kuria plėtojamos jaunų žmonių asmeninės, socialinės ir edukacinės kompetencijos ir kuri vykdoma ne pagal formaliojo švietimo programas.

6.17. **Sertifikavimas** – tai kompetencijų patikrinimo procedūra, kurios metu pripažįstama ir suteikiama kvalifikacija. Sertifikavimo procedūra yra vykdoma ir garantuojama Jaunimo reikalų departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, kuris patvirtina kvalifikaciją apibrėžtam laikui pagal nustatytus kokybės užtikrinimo standartus ir normas.

6.18. **Su jaunimu dirbanti organizacija** – juridinis asmuo, kurio vienas iš veiklos tikslų – atlikti darbą su jaunimu.

6.16. Kitos Gairėse vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Lietuvos Respublikos civiliniame kodekse, Lietuvos Respublikos jaunimo politikos pagrindų įstatyme, Lietuvos Respublikos neįgaliųjų socialinės integracijos įstatyme, Lietuvos Respublikos pilietybės įstatyme, Lietuvos Respublikos statybos įstatyme, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatyme, Lietuvos Respublikos savanoriškos veiklos įstatyme, Lietuvos Respublikos teritorijos administracinių vienetų ir jų ribų įstatyme, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatyme ir Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatyme.

II SKYRIUS DARBO SU JAUNIMU PRINCIPAI

7. Darbas su jaunimu vykdomas vadovaujantis šiais principais:

7.1. atviro ir neformalaus bendravimo – asmens, dirbančio su jaunu žmogumi, ir jauno žmogaus santykis yra paremtas tarpusavio pasitikėjimu, lygiavertiškumu ir mokymusi vienas iš kito;

7.2. savanoriško dalyvavimo – darbas su jaunimu grindžiamas jauno žmogaus savanorišku apsisprendimu ir jo išitraukimu (įtraukimu) į darbą, neatsižvelgiant į jo lytį, rasę, tautybę, kalbą, kilmę, socialinę padėtį, tikėjimą, įsitikinimus ar pažiūras, jaunas žmogus savanoriškai dalyvauja inicijuojant veiklas, priima sprendimus ir prisiima atsakomybę už jų įgyvendinimą;

7.3. bendros veiklos – mokomasi spręsti problemas grupėje, sprendimus priimti bendradarbiaujant su kitais asmenimis, dalijantis su jais darbais ir (ar) atsakomybėmis;

7.4. individualumo – darbas su jaunimu organizuojamas atsižvelgiant į kiekvieno jauno žmogaus, su kuriuo dirbama, poreikius;

7.5. mokymosi iš patirties – darbas su jaunimu grindžiamas asmeniniu jauno žmogaus patyrimu ir jo įsivertinimu;

7.6. nukreipimo – jaunas žmogus, atsižvelgiant į jo individualius poreikius, nukreipiamas į valstybės ir (ar) savivaldybių institucijas ir (ar) įstaigas, kitus subjektus, kurie gali jam suteikti reikiamą pagalbą ir (ar) informaciją;

7.7. saugios aplinkos – jaunam žmogui turi būti užtikrintos sąlygos saugiai mokytis, veikti, įgyvendinti idėjas, nepatiriant fizinio ir psichologinio smurto.

III SKYRIUS DARBO SU JAUNIMU FORMOS

8. Darbo su jaunimu formos:

8.1. atvirasis darbas su jaunimu;

8.2. darbas su jaunimu gatvėje;

8.3. mobilusis darbas su jaunimu;

8.4. jaunimo informavimas ir konsultavimas;

8.5. jaunimo praktinių įgūdžių ugdymas;

8.6. darbas su jaunimu savanoriškos veiklos įgyvendinimo metu.

9. Atvirasis darbas su jaunimu vykdomas, siekiant visiems jauniems žmonėms, nepriklausomai nuo jų lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos suteikti galimybes saugiai leisti laisvalaikį, užsiimti juos dominančia veikla, o esant poreikiui – padedant darbuotojams, dirbantiems su jaunimu, spręsti kasdienybėje kylančius iššūkius ir klausimus. Dalyvavimas siūlomose veiklose nėra privalomas ar priklausantis nuo narystės organizacijoje, o veiklos planuojamos atsižvelgiant į jaunų žmonių poreikius. Atvirasis darbas su jaunimu vykdomas atvirose jaunimo centruose ir (ar) atvirose jaunimo erdvėse. Atvirasis darbas su jaunimu turi būti vykdomas vadovaujantis Atvirojo darbo su jaunimu tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu.

10. Darbas su jaunimu gatvėje vykdomas, siekiant mažinti jaunų žmonių, leidžiančių laiką gatvėje, socialinę atskirtį bei didinti jų galimybes pilnavertiškai dalyvauti visuomenės gyvenime. Darbas su jaunimu gatvėje savitas teikiamų paslaugų turiniu, bei vykdomas siekiant padėti jauniems žmonėms, leidžiantiems laiką gatvėje, atkurti arba užmegzti ryšius su socialine aplinka bei ugdyti jų socialines kompetencijas. Darbas su jaunimu gatvėje turi būti vykdomas vadovaujantis Darbo su jaunimu gatvėje aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu.

11. Mobilusis darbas su jaunimu vykdomas, siekiant užtikrinti jaunų žmonių turiningą laisvalaikį, ugdymą(-si) ir jų socialinę integraciją, jaunimo įgalinimą pozityviai veiklai. Mobilusis darbas su jaunimu vykdomas pagal iš anksto parengtą veiklos pasiūlymą jaunam žmogui. Mobilusis darbas su jaunimu turi būti vykdomas vadovaujantis Mobiliojo darbo su jaunimu aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu.

12. Jaunimo informavimas ir konsultavimas vykdomas siekiant užtikrinti, kad jaunimui būtų teikiama objektyvi, kokybiška, suprantama ir visapusiška informacija (pavyzdžiui, jaunimo užimtumas, dalyvavimas jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų veikloje, savanoriškos veiklos, jaunimo mobilumo klausimai). Jaunimo informavimas ir konsultavimas turi būti vykdomas vadovaujantis Jaunimo informavimo ir konsultavimo aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu.

13. Jaunimo praktinių įgūdžių ugdymas vykdomas siekiant kompleksiskai teikti paslaugas, lavinant jauno žmogaus asmeninius ir socialinius įgūdžius, suteikiant jaunam žmogui žinių ir gebėjimų, leidžiančių integruotis į darbo rinką ir (ar) grįžti į švietimo sistemą. Jaunimo praktinių įgūdžių ugdymas turi būti vykdomas vadovaujantis Jaunimo praktinių įgūdžių ugdymo aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu.

14. Darbas su jaunimu savanoriškos veiklos įgyvendinimo metu vykdomas, siekiant suteikti jaunam žmogui galimybių tobulėti ir ugdyti bendrąsias kompetencijas. Darbas su jaunimu savanoriškos veiklos metu yra paremtas savanoriško dalyvavimo principu, aktyviu jaunų žmonių įsitraukimu į veiklas, kurio metu savanoriaujantis jaunas žmogus kartu su savanoriškos veiklos

organizatoriaus atstovu mokosi iš veiklos metu įgytos patirties ir praktinių įgūdžių bei tobulina savo kompetencijas.

IV SKYRIUS DARBO SU JAUNIMU VYKDYMAS

15. Darbą su jaunimu vykdo jaunimo politiką įgyvendinančios institucijos, kiti subjektai, kurių vienas iš tikslų - darbas su jaunimu ir vadovaujantis darbo su jaunimu principais.

16. Darbas su jaunimu gali būti organizuojamas:

16.1 teikiant tiesiogines darbo su jaunimu paslaugas įvairioms tikslinėms grupėms;

16.2. finansuojant programas, organizuojant konkursus, paslaugų pirkimus, skirtus darbo su jaunimu formų finansavimui, užtikrinant jų veiklą bei plėtrą;

16.3 teikiant metodinę pagalbą organizacijoms, dirbančioms su jaunimu (mokymai, konsultacijos ir kt.) ir (ar) jų darbuotojams;

16.4. atliekant darbo su jaunimu srities tyrimus ir kuriant ekspertinius tinklus (pvz. tarybos, darbo grupės);

16.5. formuojant, kuriant, įtraukiant darbą su jaunimu į vietos savivaldos strateginius planus ir kt. svarbius teisės aktus;

16.6. kuriant išmanaus darbo su jaunimo metodus, skatinančias darbą su jaunimu;

16.7. atliepiant jaunų žmonių poreikius plėtojant naujas darbo su jaunimu formas.

17. Darbas su jaunimu gali būti vykdomas tarptautiniu, nacionaliniu, vietos savivaldos lygiu ar konkrečioje gyvenamosios vietos bendruomenėje.

18. Jaunimo organizacijos ir su jaunimu dirbančios organizacijos vykdo darbą su jaunimu tais metodais, kurie nustatyti jų veiklą reguliuojančiuose teisės aktuose.

19. Darbo su jaunimu tikslinė grupė – jaunimas. Darbas su jaunimu skirtas visiems jauniems žmonėms, tačiau darbas su jaunimu taip pat gali būti orientuotas į atskiras tikslines grupes, patiriančias sunkumus.

20. Sunkumus patiriančios jaunimo tikslinės grupės:

20.1. neaktyvūs jauni žmonės;

20.2. mažiau galimybių turintis jaunimas, neturintis tinkamų sąlygų ir turintis mažiau galimybių nei jų bendraamžiai, nes patiria tam tikrus sunkumus ar iššūkius dėl šių priežasčių:

20.2.1. turi negalią;

20.2.2. turi išsilavinimo problemų: jauni žmonės, patiriantys mokymosi sunkumų, mokyklos nebaigę asmenys, neįgiję kvalifikacijos suaugusieji iki 29 metų (imtina), prastai besimokantys jauni žmonės, kurių pasiekimai pagrindiniame ir viduriniame ugdyme vertinami nepatenkinamai;

20.2.3. turi ekonominių problemų: pajamų ir kitus materialinius nepriteklius patiriantys ar kitaip žemiau ar arti santykinės skurdo ribos gyvenantys jauni žmonės, arba socialinės rizikos suaugę asmenys iki 29 metų imtina, ilgalaikiai bedarbiai bei jauni žmonės, kuriems yra įsiteisėjęs teismo sprendimas dėl skolų išieškojimo;

20.2.4. turi kultūrinių problemų: imigrantai ar pabėgėliai arba kilę iš imigrantų ar pabėgėlių šeimų, jauni žmonės, priklausantys tautinėms mažumoms, asmenys, patiriantys kalbinės adaptacijos ir kultūrinės įtraukties problemas;

20.2.5. turi sveikatos problemų;

20.2.6. turi socialinių problemų: jauni žmonės, kurie yra diskriminuojami dėl lyties, amžiaus, tautybės, religijos, seksualinės orientacijos, negalios ir t. t., jauni asmenys turi neišnykusį

teistumą, esantys (buvę) priklausomi nuo narkotinių ar psichotropinių medžiagų ar alkoholio, jauni ir (arba) vieni auginantys vaikus tėvai iki 29 metų imtinai, našlaičiai;

20.2.7. turi geografinių problemų: jauni žmonės, atvykę iš vietovių ar regionų, kuriuose nepakankamai išvystytos viešosios paslaugos jauniems žmonėms (ribotas viešasis transportas, menka infrastruktūra).

21. Vykdamas darbą su jaunimu, turi būti vykdomas neformalusis jaunimo ugdymas ir naudojami išmaniojo darbo su jaunimu metodai.

22. Vykdamas darbą su jaunimu, naudojamos šios veiklos ir metodai:

22.1. individualusis darbas su jaunimu – tai tęstinė pagalba jaunam žmogui įvairiose gyvenimo situacijose, siekiant jį įgalinti spręsti savo asmenines ir socialines problemas;

22.2. darbas su jaunimo grupėmis – tai darbas su jaunų žmonių grupėmis pasitelkiant veiklas, kurios padeda stiprinti jaunų žmonių tarpusavio ryšius ir prisideda prie ugdymo tikslų įgyvendinimo;

22.4. darbas su vietos bendruomene - tai organizacijos kryptinga veikla, kuria siekiama stiprinti gyvenamosios vietos bendruomenės (toliau – bendruomenė) narių tarpusavio bendradarbiavimą, sprendžiant su jaunimu susijusias problemas, ir kuri apima tarpžinybinį ir tarpinstitucinį bendradarbiavimą, jaunimo interesų atstovavimą, bendrų projektų ir renginių rengimą, jaunimo iniciatyvų palaikymą ir kt.;

22.5. projektų įgyvendinimu paremtas mokymasis – tai veikla, kai su jaunimu dirbantis darbuotojas padeda jauniems žmonėms išsigryninti savo turimas idėjas ir per projekto (turinčio ribotą laiką ir išteklius) laiką tas idėjas įgyvendinti. Projektinės veiklos nėra tęstinės, kiekvienam projektui gali būti buriama nauja jaunų žmonių grupė;

22.6. mokymai ir ugdomieji užsiėmimai – tai veiklos, kurios apima įvairias temas, pavyzdžiui, sportas, verslumas, kultūra, ir yra paremtos jaunimo neformaliojo ugdymu, ir kuriomis užtikrinamas prasmingas jaunų žmonių laisvalaikio užimtumas, siekiant ugdyti jaunų žmonių kompetencijas;

22.7. išmaniojo darbo su jaunimu metodai – tai yra iniciatyvus skaitmeninių medijų ir technologijų naudojimas bei reagavimas į jas darbo su jaunimu srityje.

V SKYRIUS

DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ SU JAUNIMU, VEIKLOS REGLAMENTAVIMAS IR TOBULINIMAS

23. Darbą su jaunimu vykdo darbuotojai, dirbantys su jaunimu.

24. Darbuotojas, dirbantis su jaunimu - tai suaugęs asmuo, dirbantis su jaunais žmonėmis jų laisvalaikiu, siekiantis asmeninio ir socialinio jaunų žmonių tobulėjimo tiek per individualų darbą su atskirais asmenimis, tiek dirbdamas su grupėmis ar bendruomenėmis bei turintis šiam darbui reikalingų profesinių kompetencijų, kurios yra pripažįstamos nustatyta tvarka.

25. Departamentas siekia, jog ilgalaikėje perspektyvoje darbuotojų, dirbančių su jaunimu, kvalifikacija būtų pripažįstama ir formalaus švietimo sistemoje.

26. Darbuotojams, dirbantiems su jaunimu, taikomi reikalavimai, nustatyti atskirą darbo su jaunimu formų vykdymo tvarką reguliuojančiuose teisės aktuose.

27. Savanorišką veiklą vykdamas asmenys, dirbantys su jaunimu ir savanoriaujantys ne pelno siekiančioje organizacijoje, gali padėti darbuotojui, vykdančiam darbą su jaunimu, vykdyti darbą su jaunimu.

28. Darbuotojai, dirbantys su jaunimu, gali dirbti įvairiose įstaigose, kurių viena iš tikslinių grupių yra jauni žmonės.

29. Įstaigų, kuriose dirba darbuotojai, dirbantys su jaunimu, įstatuose vienas iš tikslų turi būti darbas su jaunimu, jos turi vadovautis darbo su jaunimu principais ir sudaryti tinkamas sąlygas darbuotojams organizuoti savo darbą.

30. Įstaigoms, kuriose dirba darbuotojai, dirbantys su jaunimu, taikomi reikalavimai, nustatyti atskirų darbo su jaunimu formų vykdymo tvarką reguliuojančiuose teisės aktuose.

31. Siekiant metodiškai palaikyti darbuotojus, dirbančius su jaunimu, jiems turi būti organizuojama:

31.1. Mokymai - jų tikslas pristatyti darbo su jaunimu metodiką. Mokymų programų metu būna teoriškai aptariamoms ir / arba praktiškai išbandomoms darbo su jaunimu formoms, darbo proceso organizavimo etapams, darbuotojams reikalingoms kompetencijoms ir kvalifikacijai, dažniausiai pasitaikančios dilemos ir iššūkiai dirbant su jaunimu.

31.2. Konsultacijos - skirtos darbuotojams, vadovams, komandoms bei organizacijoms, norinčioms tobulėti ir dirbti efektyviau.

31.3. Susitikimai - skirti pasidalinti Jaunimo politikos aktualijomis darbo su jaunimu srityje, įgyti naujų žinių, gauti specialisto konsultaciją, įvertinti turimas žinias darbo su jaunimu lauke, aptarti bendras šalies jaunimo problemas.

31.4. Veiklos reglamentavimas - skirtas užtikrinti darbo su jaunimu kokybę, veiklos organizavimą ir pastovumą.

32. Siekiant užtikrinti kokybiškų darbo su jaunimu paslaugų teikimą ir palaikymą, yra parengta jaunimo darbuotojų sertifikavimo sistema.

33. Sertifikavimo sistema apibrėžia su jaunimu dirbančio specialisto kvalifikacijos pripažinimo ir kėlimo procedūras.

34. Sistemos tikslas: nuosekliai apibrėžti jos dalyvius, vykdytojus, etapus, esminius metodus, siekiant sukurti kokybišką darbo su jaunimu sistemą Lietuvoje įtvirtinant jaunimo darbuotojo pareigybę.

35. Sertifikavimo sistemos uždaviniai:

35.1. nacionaliniu lygmeniu sukurti darbo su jaunimu ir jaunimo darbuotojų kvalifikacijos supratimą;

35.2. diegiant jaunimo darbuotojų sertifikavimo procedūrą, užtikrinti kokybišką darbą su jaunimu;

35.3. apibrėžti jaunimo darbuotojų galimus kvalifikacijos kėlimo būdus ir formas, užtikrinant kryptingą profesinį tobulėjimą;

35.4. išskirti jaunimo darbuotojų mokymų modulius, aptarti galimus metodus ir įvardinti reikiamas jaunimo darbuotojui kompetencijas: žinias, įgūdžius ir vertybines nuostatas.

36. Dalyvavimo sertifikavimo sistemoje sąlygos ir kriterijai, paraiškos forma ir kiti aktualūs dokumentai skelbiami Departamento internetiniame puslapyje: <https://jrd.lt/informacijadirbantiems-su-jaunimu/jaunimo-darbuotojai>

VI SKYRIUS

KITŲ INSTITUCIJŲ (MINISTERIJŲ, VIEŠĄJĄ POLITIKĄ ĮGYVENDINANČIŲ INSTITUCIJŲ) VAIDMUO DARBO SU JAUNIMU KONTEKSTE IR DARBO SU JAUNIMU VYKDYMO FINANSAVIMAS

37. Viešąją politiką įgyvendinančios institucijos gali vykdyti darbą su jaunimu, vadovaujantis Gairėse apibrėžtais principais, pagal patvirtintus jų ir kitų viešąją politiką įgyvendinančių institucijų atskirus formų ir (ar) paslaugų aprašymus kiekvienoje viešosios politikos srityje.

38. Darbas su jaunimu gali būti vykdomas kitose viešosios politikos srityse: per sportą, verslumo ugdymą, sveikatos stiprinimą, fizinį aktyvumą, tarpkultūrinį bendradarbiavimą, socialinę partnerystę ir kita. Tokio darbo su jaunimu vykdymo metu yra skatinamas jaunimo užimtumas, pasitelkiant kryptingą, įvairiapusišką jauno žmogaus veiklą, per sportinio pobūdžio, verslumo, kūrybiškumo ugdymo ir (ar) kitas programas, renginius, užsiėmimus.

39. Galimi Gairių įgyvendinimo finansavimo šaltiniai:

39.1. Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšos;

39.2. savivaldybių biudžetų lėšos;

39.3. įvairių fondų lėšos (pvz. Atviros Lietuvos fondas, Norvegijos finansinis mechanizmas ir pan.)

39.4. kitos teisėtai gautos lėšos (projektų finansavimo konkursai, rėmėjų lėšos, mokesčiai už paslaugos ir pan.).

DETALŪS METADUOMENYS

| | |
|---|--|
| Dokumento sudarytojas (-ai) | Jaunimo reikalų departamentas prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Vilniaus m. sav., Vilnius, A. Vivulskio g. 5 |
| Dokumento pavadinimas (antraštė) | DĖL DARBO SU JAUNIMU GAIRIŲ PATVIRTINIMO |
| Dokumento registracijos data ir numeris | 2021-02-12 Nr. 2V-26(1.4) |
| Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo | ADOC-V1.0, GEDOC |
| Parašo paskirtis | Pasirašymas |
| Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos | JONAS,LANIAUSKAS, Direktorius |
| Parašo sukūrimo data ir laikas | 2021-02-11 18:17:15 |
| Parašo formatas | Parašas, pažymėtas laiko žyma |
| Laiko žymoje nurodytas laikas | 2021-02-11 18:17:49 |
| Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją | EID-SK 2016 |
| Sertifikato galiojimo laikas | 2018-06-05 - 2023-06-04 |
| Parašo paskirtis | Registravimas |
| Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos | Julija Lekavičiūtė |
| Parašo sukūrimo data ir laikas | 2021-02-12 11:42:42 |
| Parašo formatas | Trumpalaikis skaitmeninis parašas, kuriame taip pat saugoma sertifikato informacija |
| Laiko žymoje nurodytas laikas | |
| Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją | Dokumentų valdymo sistema eDVS |
| Sertifikato galiojimo laikas | 2018-10-09 - 2028-10-09 |
| Pagrindinio dokumento priedų skaičius | 0 |
| Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius | 0 |
| Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas | EgoEDocs, versija v. 3.04.02 |
| El. dokumento įvykius aprašantys metaduomenys | |
| Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data) | El. dokumentas atitinka specifikacijos keliamus reikalavimus. Vienas ar daugiau elektroninių parašų negalioja. Tikrinimo data: 2021-02-12 11:43:59 |
| Elektroninio dokumento nuorašo atspausdinimo data ir ją atspausdinęs darbuotojas | 2021-02-12 atspausdino Jonas Laniauskas |
| Paieškos nuoroda | |